

石家庄泰达电气设备有限公司

2025 年度社会责任报告

1.公司简介

石家庄泰达电气设备有限公司于 2019 年 1 月 14 日注册成立，系石家庄科林电气股份有限公司全资子公司，是一家专业从事变压器研发、生产、销售于一体的企业，拥有一支专业配置齐全、人员机构合理的精英队伍，拥有多名变压器行业资深专家。配备国内先进的生产和检验设备，建立了系统完善的质量保证及检测体系。致力于供应链绿色智造和新兴应用市场产品供给，打造华北最大的新能源新能效电气设备制造基地，不断提升节能、环保及新能源产品的市场占比，坚定的朝着“双碳”目标稳步前进！

公司拥有自主知识产权，产品均为自主研发设计生产，并严格执行国家和行业标准，全系列产品均通过电力设备质量测试中心检测及鉴定。

泰达电气依法诚信经营，严格遵守国家的法律法规，履行社会责任，遵守社会公德、商业道德以及行业规则，维护投资者权益，忠实履行合同，恪守商业信用。

2.资质荣誉

- 国家级高新技术企业
- 省级绿色工厂（绿色制造体系企业）
- 河北省省级创新型中小企业（2025 年度认定）
- 河北省省级科技型中小企业

3.企业文化与战略方向

公司致力于供应链绿色智造和新兴应用市场产品供给，打造华北领先的新能源、新能效电气设备制造基地，不断提升节能、环保及新能源产品的市场占比，坚定朝着“双碳”目标稳步前进。

公司秉持“诚信、创新、共赢”的经营理念，以客户为中心、以质量为生命、以人才为根本、以绿色为底色，努力成为客户信赖、员工自豪、社会尊重的电气设备制造企业。

4.社会责任管理

4.1 责任治理

公司作为科林电气集团全资子公司，依托集团规范的上市公司治理体系，将社会责任理念融入发展战略和日常经营。公司设有研发、生产、采购、技术、质量、销售等职能部门，明确安全生产、质量管理、环境保护、劳动用工等各领域责任分工，并由管理层统筹推进社会责任相关工作，确保各项履责要求落到实处。

4.2 利益相关方沟通

公司建立健全与各利益相关方的沟通机制，通过多种渠道倾听诉求、回应关切，持续改进履责表现。

利益相关方	沟通方式	期望与诉求	公司回应
股东与投资者	信息披露、定期报告、投资者交流	合规经营、稳健发展	依托集团规范治理，依法合规经营，保障资产安全
客户	产品交付、售后服务、客户回访	产品可靠、交付及时、服务高效	全流程质量管控，快速响应客户需求
员工	职工沟通、培训交流、意见反馈	权益保障、职业发展、安全健康	依法用工，搭建成长平台，保障安全健康
供应商与伙伴	采购管理、供应商评审、商务协同	公平合作、互利共赢	阳光采购，共建稳定供应链
政府与监管机构	汇报交流、统计申报、合规报告	依法纳税、安全生产、合规经营	主动履责，全面落实监管要求
社区与公众	公益活动、志愿服务、属地共建	和谐共建、公益回馈	参与属地建设，积极回报社会

4.3 实质性议题

结合行业特点、公司实际与利益相关方关切，公司识别出产品质量与安全、安全生产、员工权益保障、绿色低碳发展、合规经营、供应链责任、社会公益等实质性议题，并将其作为年度履责重点加以推进。

5.创新驱动，以优质产品服务客户

5.1 研发创新

公司坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入，在配电变压器领域形成了较强的技术积累，掌握配电变压器高压侧断线故障定位方法及系统、干式变压器

高压线圈等关键技术，拥有多项专利及软件著作权。

公司依托集团研发体系协同开展技术攻关，持续推进高效节能变压器、一二次融合成套设备等产品的研发与迭代升级，推动产品能效水平与智能化水平不断提升，为电网安全、高效运行提供可靠装备支撑。

5.2 质量保障

公司牢固树立“质量是企业的生命”理念，配备国内先进的生产和检验设备，建有系统完善的质量保证及检测体系。公司从原材料入厂检验、生产过程控制到出厂试验实施全流程质量管控，变压器产品均按标准完成例行试验与相关检测（包括真空干燥、局放检测、油化试验等），确保出厂产品安全可靠。

公司严格执行国家及行业标准，持续开展质量管理体系建设和工艺改进，保障产品质量稳定性和一致性，产品广泛应用于电网及重大工程，得到客户认可。

5.3 客户服务

公司建立覆盖售前、售中、售后的全周期服务机制，提供技术方案支持、安装调试指导、运维培训与质保服务，建立快速响应机制，及时解决客户问题，持续提升客户满意度。

6.关爱员工，共建成长平台

6.1 员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，按时足额缴纳社会保险与住房公积金，保障员工休息休假权利；坚持同工同酬、公平晋升，杜绝任何形式的就业歧视，营造平等、尊重的职场环境。

6.2 职业健康与安全生产

公司全面落实安全生产主体责任，建立健全安全生产责任制和隐患排查治理机制，定期开展安全教育培训和应急演练，强化特种作业与危险作业管理；关注员工职业健康，配备劳动防护用品，按规定组织职业健康检查，报告期内未发生重大安全生产事故。

6.3 培训与职业发展

公司依托集团培训资源与内部讲师体系，分层分类开展入职培训、岗位技能培训、质量管理培训、安全生产培训与经营管理培训，助力员工能力提升；建立

管理与专业技术双通道发展路径，为员工成长成才提供广阔平台。

6.4 员工关爱

公司关注员工身心健康与工作生活平衡，开展文体活动与员工关怀慰问，完善后勤保障，对困难员工及时帮扶，不断增强员工的归属感与凝聚力。

7.绿色低碳，共建美丽家园

7.1 绿色工厂建设

公司深入贯彻国家“双碳”战略和绿色制造体系建设要求，获评省级绿色工厂，围绕用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化持续改进，打造绿色智造基地，不断提升节能、环保及新能源产品的市场占比。

7.2 能源管理与碳减排

公司建立健全能源消耗台账和温室气体排放监测计划，指定专人负责碳排放核算与报告工作，实现能源与排放数据的规范化、可追溯管理。

公司持续开展节能降耗专项行动，通过设备升级、工艺优化和精细化管理降低单位产品能耗，优化生产用能结构，并积极研究提升清洁能源使用占比，助力实现碳达峰、碳中和目标。

7.3 绿色产品与绿色供应链

公司大力发展非晶合金变压器、高效节能型变压器等绿色产品，助力电网节能降损和全社会降碳；推行绿色采购，优先选用环保材料，引导供应商共同践行绿色发展理念，构建绿色供应链。

7.4 环境合规

公司严格遵守《环境保护法》等法律法规，落实环保设施运行管理与污染物排放管控要求，危险废物依法规范贮存和处置，报告期内未发生环境污染事件。

8.诚信合规，与伙伴共赢

8.1 合规经营

公司依法诚信经营，按期足额纳税，恪守商业道德，坚决反对商业贿赂和不正当竞争。作为 A 股上市公司科林电气的全资子公司，公司严格执行集团各项治

理与内控制度，规范关联交易与资金管理，保障股东权益。

8.2 供应链协同

公司建立供应商准入、评价与分级管理机制，坚持阳光采购、公平竞争，与供应商构建长期稳定的合作关系；强化供应链质量与交付管理，推动上下游企业协同发展、共同进步。

9.回馈社会，共建和谐社区

9.1 稳定就业与人才培养

公司立足石家庄本地发展，稳定提供就业岗位，吸纳当地劳动力就业，依法保障员工权益；积极与院校开展实训合作与人才联合培养，助力区域专业技术人才培养和产业工人队伍建设。

9.2 社会公益与志愿服务

公司积极参与属地公益活动与志愿服务，支持社区建设和公共事业发展，以实际行动回馈社会。

9.3 行业与社会贡献

公司以高效节能产品助力新型电力系统建设和全社会节能降碳，并通过行业协会、专业展会等渠道分享绿色制造与质量管理经验，推动电气装备行业共同进步。

10.2026 年展望

2026 年是“十五五”开局之年，公司将继续贯彻新发展理念，重点推进以下工作：持续深耕配电网设备主业，加大高效节能与新能源产品研发力度；深化绿色工厂建设，持续推进节能降碳；完善员工发展与关爱体系，建设高素质人才队伍；深化合规经营与供应链协同；积极参与社会公益，努力实现经济效益与社会效益的同步提升，为社会可持续发展贡献更大力量。